**113年臺灣國立大學系統**

**USR與地方創生合作計畫**

**補助計畫書**

申請學校：

計畫主持人：

計畫名稱：

本年計畫期程：自核定日起至113年12月31日



 **壹、計畫總表**

|  |  |
| --- | --- |
| **學校名稱** |  |
| **計畫名稱** |  |
| **計畫摘要**(1,000字內) | **問題意識與計畫目標** |
| 請清楚呈現問題意識，並說明計畫目標及既有成果如何鏈結人才培育並接軌國內實踐場域 |
| **計畫執行策略與作法** |
| 請依照發展目標描述推動重點、執行策略與方法 |
| **預期效益與關鍵績效指標** |
| 請敘明計畫全程預期效益與關鍵績效指標 |
| **成效評估機制** |
| 請敘明計畫成果如何進行成果評估及資料蒐集的方法 |
| **計畫整體****執行架構圖** | 請將本計畫執行架構以圖表方式呈現，1頁為限 |
| **主持人聲明書(合作單位合作者簽署之意願書)** | 計畫總主持人暨合作學校教師簽名 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

1. **計畫摘要與計畫願景**
2. 介紹計畫規劃及執行學校能量、含計畫主持人、計畫團隊曾執行相關計畫之執行成果概述。
3. **計畫相關之社會實踐議題分析與影響評估**
4. 請針對計畫相關場域之社會實踐議題(含SDGs)及需求進行盤點分析，並說明與該場域利害關係人或代表人所建立之共識，進而研提問題解決方案。
5. **執行架構及推動組織**
6. 說明計畫執行架構及各分項計畫間的關聯性。
7. 說明對應計畫執行架構之執行團隊成員(含跨校、跨界成員)，並說明團隊執行計畫之專業經驗與能量(表1)。
8. 說明計畫之整體推動組織架構及協同運作機制，並說明團隊成員之任務分工。

**表1 計畫執行團隊**

|  |
| --- |
| **計畫核心執行團隊(含跨校、跨界成員)** |
| **編號** | **姓名** | **學校/單位/職稱** | **主要學經歷及專長** | **團隊成員之主要工作內容** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

(若表格不足，請自行增列)

1. **推動目標**
2. 建構跨校共學、社區共好之跨域模式，共培人才組建計畫團隊以爭取政府、產業界之大型計畫，逐步具體實現USR 與地方創生之精神，型塑臺灣國立大學系統之特色與典範，期符合國家政策之永續發展。
3. 導入跨領域、跨區域的USR與地方創生活動，藉以培育多元知能人才，並讓師生社群、協作組織與合作夥伴，在共同學習、參與、合作等參與過程，獲得自我成長與自主發展的力量，以此提昇個人知能素養、社群量能與跨域共學等階段性成果。
4. **執行策略與作法**

針對計畫目標及里程碑成果，擬定具體有效計畫執行策略，並有跨學期及階段性執行構想；請敘明各項核心任務之議題定義、預期成果、具體執行作法、支援系統等，包含未來爭取外部資源及永續經營之規劃，且須重視與利害關係人溝通，以制定良好的回饋系統。

1. **執行期程與進度**
2. 請對應推動目標及執行策略，具體說明計畫全程預計執行之工作事項，並針對年度工作設定查核點；各項課程或實踐行動彼此應有關聯性、延續性及累積性。
3. **預期效益與績效指標**
4. 請具體說明計畫預期成果及效益。
5. 請依計畫之特色與需求，自訂質、量化績效指標及全程預期達成值。

**玖、經費需求**

1. 三校原則就計畫經費總額各補助三分之一為原則，仍須以審查結果及總體預算考量為主。
2. 研究人力費不含計畫主持人費。
3. 經費編列總預算範圍為30~40萬元整。

**【附錄】計畫補充資料**